



PO Bestuursscan

Spiegel voor het sturen op kwaliteit en ambitie

Van een bestuurder wordt verwacht dat hij (of zij) de kwaliteit van de diverse scholen goed in beeld heeft. En daarbij inzicht heeft in de werking van het kwaliteitssysteem, de verbetercultuur en de verantwoording en dialoog daarover. Met de PO Bestuursscan krijgt u dit als bestuurder scherp in beeld. Doordat alle stakeholders worden bevroegd, wordt

ook helder hoe de verschillende geledingen binnen de instelling hierover denken. Als bestuurder krijgt u zicht op wat er goed gaat en wat er beter kan en wellicht beter moet. Op basis hiervan kunnen verbeteracties worden ondernomen. De PO Bestuursscan sluit naadloos aan bij het bestuur-gericht toezicht in het nieuwe inspectiekader.

De PO Bestuursscan bestaat uit een gevalideerde, online vragenlijst voor verschillende niveaus uit de organisatie, zoals RvT, CvB, directie, docenten. Doelgroepen kunnen op maat worden aangepast. De vragen zijn geënt op het waarderingskader van de inspectie. De vragen worden digitaal afgenomen en verwerkt en het invullen van de vragenlijst kost weinig tijd. Desgewenst kunnen schoolspecifieke beleidsvragen aan de scan worden toegevoegd.

De uitkomsten geven een betrouwbaar beeld hoe het staat met het kwaliteitssysteem, de kwaliteitscultuur en de verantwoording & dialoog daarover. De rapportage wordt onder begeleiding van een onafhankelijke gespreksleider besproken in een zogenaamde spiegelsessie waarbij alle respondentgroepen vertegenwoordigd zijn. Op deze wijze worden de resultaten binnen de instelling in samenhang besproken en worden verbeteracties geformuleerd.

Zó werkt de PO Bestuursscan

→ Stap 1

Intake

Intake vindt plaats met het CvB en/of de centrale directie.

Tijdens dit gesprek worden de context van de instelling en het huidige kwaliteitsbeleid in beeld gebracht. Zo wordt de inzet van de PO Bestuursscan ingepast in het bestaande kwaliteitsbeleid. Er worden afspraken gemaakt over de uitvoering van de scan. Aan de orde komen onder meer: de periode van afname, het bepalen van de respondentgroepen, de samenstelling van een klankbordgroep, de afstemming en communicatie met alle betrokkenen.

→ Stap 2

Onderzoek

De vragenlijst wordt digitaal uitgezet bij de respondentgroepen en resulteert in 360 graden feedback. Het invullen van de vragenlijst kost maximaal 10 minuten per deelnemer. De respondenten hebben maximaal twee weken de tijd om de vragenlijst te beantwoorden. De helpdesk is dagelijks beschikbaar als er vragen zijn over de uitvoering.

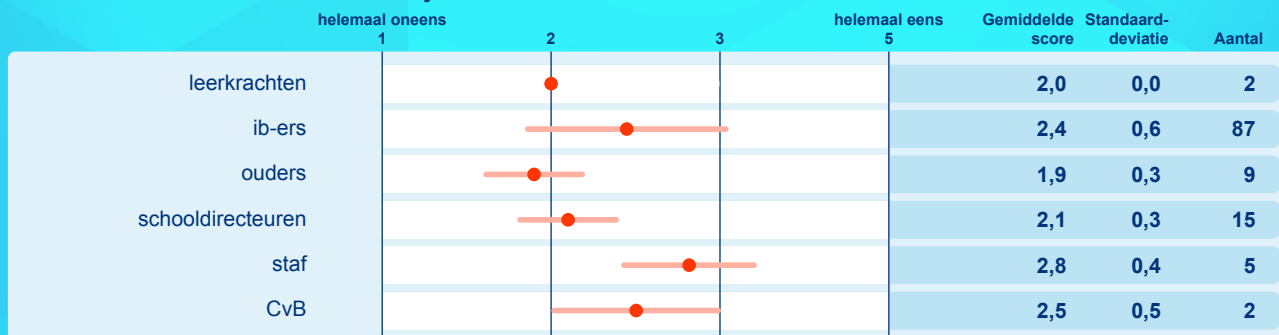
Direct na afsluiting van het onderzoek wordt de rapportage opgesteld. In deze visueel overzichtelijke rapportage zijn (per vraag) de scores van de verschillende respondentgroepen in samenhang zichtbaar.

→ Stap 3

Spiegelsessie

Onder leiding van een ervaren gespreksleider worden de resultaten van het onderzoek besproken in twee zogenaamde spiegelsessies. Hiervoor worden vertegenwoordigers van alle respondentgroepen uitgenodigd. In een gestructureerde dialoog worden tijdens de eerste sessie gezamenlijk de resultaten geanalyseerd. Het resultaat van de tweede spiegelsessie is SMART-geformuleerde verbeteracties.

18. De kernwaarden van de school zijn zichtbaar in ieders handelen



Aantal respondenten: 2.000

De voordelen van de PO Bestuursscan op een rij

- **Valide.** Het onderzoekkader van de inspectie vormt de belangrijkste bron voor de gevalideerde vragenlijst in deze scan.
- **Transparant.** De rapportage biedt overzicht en geeft direct inzicht in wat er goed gaat en wat er beter kan.
- **Inzicht.** Na dit traject weet u als bestuurder waar uw onderwijsinstelling staat, ook als de inspectie op bezoek komt.
- **Draagvlak.** Alle geledingen worden betrokken bij de scan, waardoor er een breed draagvlak wordt gecreëerd voor verbeteringen.
- **Efficiënt.** Er wordt een gevalideerde set met vragen gebruikt die in korte tijd kan worden ingevuld.
- **Ondersteuning.** U krijgt deskundige support en wordt volledig ontzorgd.

Wat levert het u op?

- U bent goed voorbereid op het *bestuur-gerichte* inspectieonderzoek.
- Er is betrokkenheid bij de verbeteracties op alle niveaus in de organisatie.
- In korte tijd zicht en beter grip op het kwaliteitssysteem en de verbetercultuur.

De PO Bestuursscan bestaat uit een intake, het onderzoek, de rapportage en beide spiegelsessies.

De prijs voor het gehele pakket bedraagt € 5.500,- exclusief BTW en reiskosten.

Wilt u meer weten?

Neem dan contact op met Sonja van Orsouw 040 - 290 60 78 of mail naar sonja@onderwijsspiegel.nl



www.POspiegel.nl | www.VOspiegel.nl | www.AOCspiegel.nl | www.ROCspiegel.nl | www.HBOspiegel.nl | www.WOspiegel.nl

 **Onderwijsspiegel**

De Pinckart 54
5674 CC Nuenen

Postbus 237
5670 AE Nuenen

t 040 29 06 078

e info@onderwijsspiegel.nl

www.onderwijsspiegel.nl